

Absender **Arbeitgeber:**

Ort _____ Datum _____

Firma: _____

Straße, Hausnummer: _____

Postleitzahl, Ort: _____

Herkunftsland: _____

Bundesfinanzdirektion West
Wörthstraße 1-3
50668 Köln
Fax: + 0049 (0) 221/964870

Einsatzplanung für Arbeitgeber

bei Beschäftigung in ausschließlich mobiler Tätigkeit

nach § 16 Abs. 1 Mindestlohngesetz oder § 18 Abs. 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetz

in Verbindung mit § 2 Abs. 1 Nr. 3 Mindestlohnmeldeverordnung

Hinweis nach § 4 Abs. 3 Satz 2 Bundesdatenschutzgesetz:

Sie sind gemäß § 16 Abs. 1 Satz 1 und Satz 2 Mindestlohngesetz (MiLoG) und § 18 Abs. 1 Satz 1 und Satz 2 Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG) verpflichtet, Angaben zu den von Ihnen in Deutschland eingesetzten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, zum Ort und zum Beginn und dem voraussichtlichen Ende deren Einsatzes, zum Ort, an dem für Prüfungen der Zollverwaltung erforderliche Unterlagen eingesehen werden können sowie zu Ansprechpartnern und Bevollmächtigten Ihres Unternehmens zu machen. Sofern Sie die Anmeldung mit diesen Angaben nicht, nicht richtig, nicht vollständig, nicht in der vorgeschriebenen Weise oder nicht rechtzeitig vorlegen, kann dies als Ordnungswidrigkeit mit einer Geldbuße bis zu 30.000 Euro geahndet werden.

Branche, in die die Arbeitnehmer
entsandt werden sollen
(bitte auswählen)¹

Dauer der Beschäftigung
(bis zu 6 Monate)

Beginn: _____

voraussichtliches Ende: _____

Ort, an dem die erforderlichen Unterlagen
(Arbeitsverträge, Arbeitszeitchronik,
Lohnabrechnungen, Nachweise über
erfolgte Lohnzahlungen)
bereitgehalten werden

Name, Vorname: _____

Firma: _____

Straße, Hausnummer: _____

Postleitzahl, Ort: _____

Versicherung

Ich versichere, die nach dem Mindestlohngesetz und/oder dem Arbeitnehmer-Entsendegesetz vorgeschriebenen Arbeitsbedingungen (Zahlung des Mindestlohns, ggf. die Dauer des Erholungsurlaubs, das Urlaubsentgelt und ein zusätzliches Urlaubsentgelt) einzuhalten.

(Unterschrift)

Versicherung

Sofern die erforderlichen Unterlagen im Ausland bereitgehalten werden, versichere ich, dass die Unterlagen auf Anforderung der Behörden der Zollverwaltung für die Prüfung in deutscher Sprache in Deutschland bereitgestellt werden.

(Unterschrift)

Anlage: Namensliste

¹ Werden Arbeitnehmer in die Branchen des § 2a SchwarzArbG nach MiLoG entsandt, ist die Angabe der Branche freiwillig.

Ort _____ Datum _____

Arbeitgeber: _____

Aufstellung der eingesetzten Arbeitnehmer

Familienname, Vorname	Geburtsdatum	Beschäftigung	
		Beginn (genaues Datum)	voraussichtliches Ende

Remitente: empleador _____ Fecha: _____

Nombre de la compañía:

Dirección (calle y número):

Localidad, Código postal:

País de origen:

Bundesfinanzdirektion West

Wohrstrasse 1-3

50668 Köln.

Fax: +49 (0) 221/964870

Planificación de personal del empleador

En actividades exclusivamente móviles

En aplicación del artículo 16, punto 1 de la Ley de Salario Mínimo o el artículo 18, párrafo 1 de la Ley de Desplazamiento de Trabajadores, en relación con el artículo 2 punto 1, número 3 de la Ley del Salario Mínimo.

Información según el artículo 4.3, segunda frase, de la Ley federal relativa a la Protección de Datos.

Según el artículo 16 punto 1 y 2 de la Ley de Salario Mínimo y del artículo 18.1 puntos 1 y 2 de la Ley de Desplazamiento de Trabajadores, usted está obligado a proporcionar información sobre sus trabajadoras y trabajadores desplazados a Alemania relativa a la localidad, la fecha de inicio, la fecha prevista para la finalización del desplazamiento, el lugar en que se conservan los documentos a disposición de la administración de aduanas, la persona de contacto y el representante de la empresa. El hecho de no transmitir la declaración debidamente cumplimentada, o de no transmitirla en el plazo debido, o bien de transmitirla de forma incorrecta, incompleta o en contradicción con la forma debida puede ser considerado como una infracción administrativa, castigada con una multa de hasta 30.000 euros.

Sector en el que deben operar los trabajadores desplazados (elegir)¹:

Duración de la actividad (hasta 6 meses):

Inicio:

Finalización prevista:

Lugar en el que se encuentran disponibles los documentos requeridos: contratos de trabajo, registro de tiempos, cálculos salariales (nóminas), justificantes de pago.:

Apellidos, nombre:

Razón social:

Dirección:

Código postal y localidad.

Declaración.

Declaro que cumplo con el salario mínimo establecido por la Ley de salario mínimo y la de desplazamiento de trabajadores (salario mínimo, en su caso, el período de descanso, vacaciones y bonus suplementario de vacaciones)

Firma:

Declaración.

En la medida en que los documentos necesarios están disponibles en el extranjero, declaro que los proporcionaré a petición de la dirección de aduanas en lengua alemana.

Firma:

¹ En los trabajadores de los sectores del artículo 2 a de SchwarzArbG, (Ley de Trabajo Negro) actualmente MiLoG la designación de la industria es de carácter voluntaria.
033037/1 Declaración de empleo según el art. 16.1 MiLoG o art. 18.1 AEntG (2015)

Anexo a la declaración prevista en el artículo 16.1 de la Ley de Salario Mínimo y el art. 18.1 de la Ley relativa al Desplazamiento de Trabajadores

Lugar : Fecha :

Empleador :

Lista de empleados desplazados :

[illegible]